



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 26.04.2024, klo 07:34 - 08:51

Paikka Bulevardikortteli, kokoushuone Sinfonia 6 krs, Sibeliuksenkatu 8

Käsitellyt asiat

- § 14 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 15 Ilmoitusasiat**
- § 16 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vahvistaminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Pepe Makkonen
Eemeli Peltonen
Tiia Östberg, varajäsen (Tuija Kuusisto)

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Poissa

Tuija Kuusisto
Pekka Luuk

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 29.4.2024 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Ilmoitusasiat

- HR-ajankohtaiskatsaus

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Merkittiin ilmoitusasiat tiedoksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 7,09.02.2024

Henkilöstöasiainjaosto, § 10,08.03.2024

Henkilöstöasiainjaosto, § 16, 26.04.2024

§ 16

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vahvistaminen

JARDno-2024-62

Henkilöstöasiainjaosto, 09.02.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Liite / Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026
- 2 Liite 1.1. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2024-2026
- 3 Oheismateriaali / Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2023 toteuma
- 4 Oheismateriaali / Tilannekatsaus 2023
- 5 Oheismateriaali / Tilastoja 2022
- 6 JHL ja JYTYn kannanotto tasa-arvosuunnitelmaan

Järvenpään kaupungin arvot ovat oikeudenmukaisuus, rohkeus ja vastuullisuus. Henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kaupungille tärkeää ja arvojemme mukaista toimintaa. Lain mukaan työnantajalla on oltava suunnitelmat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on koottu ne henkilöstöön liittyvät periaatteet ja toimenpiteet, joihin Järvenpään kaupunki työnantajana sitoutuu henkilöstönsä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi. Suunnitelman painopiste on tasa-arvolain mukainen sukupuolten välinen tasa-arvo sekä tavoitteellisen yhdenvertaisuuden edistäminen yhdenvertaisuuslain mukaisesti. Järvenpään kaupunki sitoutuu työnantajana edistämään ja kehittämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoillaan. Tavoitteena on, että Järvenpään kaupunkiorganisaation kaikissa työyhteisöissä henkilöstö kokisi tulevansa yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti kohdelluksi. Näin luodaan edellytykset tasa-arvoisille, yhteistyökykyisille ja kehittyville sekä hyvää tulosta tekeville työyhteisöille.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelutyön keskeisin lopputulema oli se, että meidän pitää lisätä esihenkilöiden ja henkilöstön perustietämystä tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja syrjintään liittyen. Kaupungin pelisäännöt pitää viestiä selkeästi sekä sisäisesti että ulkoisesti. Ajassa mukana oleva, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävä toiminta on tärkeä osa kaupunkimme positiivista työnantajakuva.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa 22.1.2023. JHL:n ja JYTYn yhteinen kannanotto suunnitelmaan on päätösehdotuksen liitteenä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tasa-arvolaki 6 ja 6a §
Yhdenvertaisuuslaki 5 ja 7 §

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää lausuntonaan kaupunginhallitukselle puoltaa sitä, että kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 liitteiden mukaisesti ja että suunnitelman mukaisia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteitä toteutetaan henkilöstöjohtajan talousarviokausittain tarkentaman suunnitelman mukaisesti.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle. Asiaan palataan henkilöstöasiainjaoston seuraavassa kokouksessa 8.3.2024.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.03.2024, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Liite / Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026
- 2 Liite 1.1. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2024-2026
- 3 Oheismateriaali / Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2023 toteuma
- 4 Oheismateriaali / Tilannekatsaus 2023
- 5 Oheismateriaali / Tilastoja 2022
- 6 Oheismateriaali / JHL ja JYTYn kannanotto tasa-arvosuunnitelmaan

Henkilöstöasiainjaosto 8.2.2024 § 7.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle

1. että kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 liitteiden mukaisesti.
2. että suunnitelman mukaisia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteitä toteutetaan henkilöstöjohtajan talousarviokausittain tarkentaman suunnitelman mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely:

Tom Boman esitti Tuija Kuusiston ja Pepe Makkosen kannattamana asian palauttamista valmisteluun.

Puheenjohtaja tiedusteli asiaa jaostolta ja henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

Henkilöstöasiainjaosto, 26.04.2024, § 16

Valmistelija / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Liite / Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026
- 2 Liite 1 Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2024-2026 päivitetty

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali / Tilastoja 2022
- 2 Oheismateriaali / Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2023 toteuma
- 3 Oheismateriaali / Tilannekatsaus 2023

Henkilöstöasiainjaosto 9.2.2024 § 7 / 8.3.2024 § 10

Suunnitelman toimenpideluetteloa on tarkennettu.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle

1. että kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 liitteiden mukaisesti.
2. että suunnitelman mukaisia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteitä toteutetaan henkilöstöjohtajan talousarviokausittain tarkentaman suunnitelman mukaisesti.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§16

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).